

Lederskabelse i spændingsfeltet mellem staten, professionerne og borgerne

Hent bøger PDF



Lederskabelse i spændingsfeltet mellem staten, professionerne og borgerne Hent PDF Forlaget skriver: Vi befinder os i et overstyret samfund, hvor statens forsøg på at skabe økonomisk vækst, konkurrence kraft, effektivitet og performance fortrænger borgernes behov for at skabe mening, motivation, magi og medindflydelse. Vores effektivitet og kompetence jagt i Konkurrence statens navn virker på mange måder kontraproduktiv, fordi den ikke tager hensyn til, at det i høj grad er mennesker i samspil og ikke teknologi alene, der skaber værdi, velfærd og velstand. Dette gælder ikke mindst i det postmoderne individualistiske samfund præget af stigende mangfoldighed, kompleksitet og uforudsigelighed.

Derfor har vi fået et samfund præget af dilemmaer og spændinger, som vi politisk og rationelt har svært ved at håndtere gennem styringsregimernes ensretning, ensidighed og enfoldighed. Et af problemerne er afstanden mellem de styrende og de styrede. Politikkerne og forvalterne forstår ikke de sociale udfordringer, som borgerne og producenterne lokalt står overfor og tror, at man gennem symbolik og spin kan skabe håb om fornyelse. I stedet fremmer man mistro, afmagt og apati. Bureaukratiet har ikke sprog, medier og organisationsformer, der er i stand til at favne den tiltagende mangfoldighed, kompleksitet og fragmentering. Politikkerne forsøger i stedet at håndtere samfundets kroniske og økonomiske kriser og ondartede sociale problemer med rationelle, tvetydige og uklare styrings- og forvaltningsreformer, der blot øger usikkerheden, distancen og forvirringen. Som eksempel kan vi nævne den såkaldte tillidsreform, hvis 7 modstridende dogmer signalerer mistillid, hierarki og magtfuldkommenhed gennem kravet om eftergiveness, fuld gennemsigtighed og centralt iscenesat selvkontrol.

Alt dette kalder på et relationelt lederskab, der lægger vægt på gensidig tillid, forståelse, nærhed, refleksivitet, samspil og handlekraft tæt på borgerne og producenterne og deres dagligdag. Et lederskab, som åbner op for reel dialog, brugerinvolveret systemdesign og samskabelse af udviklingsmuligheder. Denne form for lederskabelse inddrager de lokale, tavse og skjulte talenter og frivillige producenter i velfærdsskabelsen og løsningen af de tunge ondartede problemer.

Bogen udfordrer fremtidens samfundsskabelse gennem sine casestudier og analyser af de skjulte konsekvenser og oplagte muligheder på kanten af det konventionelle styringsregime.

Indholdsoversigt

Prolog: Jagten på det alternative bæredygtige samfundslederskab i en kompleks og uforudsigelig verden - af Preben Melander

Del I: Vi har mere brug for lokal nytænkning end flere universelle løsninger

Kapitel 1. Fremtidens samfundslederskab udfordrer os alle - Det handler om kritisk refleksionsevne, social ansvarlighed og faglig etik - af Preben Melander

Kapitel 2. Strategisk forskning vedrørende Fremtidens offentlige lederskab - Fire års forskning på jagt efter et alternativ til New Public Management - Redigeret af Preben Melander

Kapitel 3. NPM er død! Længe leve ... NPM? New Public Management, Network Governance og paradigmeskiftet, der blev væk - af Carl Stefan Roth-Kirkegaard & Rasmus Koss Hartmann

Kapitel 4. Når styring og udvikling går i absurde selvsving - hvorfor de gode ledelsesideer til værdiskabelse ikke giver forventet effekt - af Preben Melander

Del II: Strategisk ledersucces forudsætter medarbejdernes forståelse, involvering og medindflydelse

Kapitel 5. Strategi som kolonisering - rationel problemløsning eller bevidsthedsskabende magtmiddel? - af Søren Obed Madsen

Kapitel 6. En historie om strategi som en virus - af Søren Obed Madsen

Kapitel 7. What you see is what you get - et bud på et oversættelsesteoretisk ordforråd i strategisk arbejde - af Søren Obed Madsen

Del III: Når statens styringsrationalitet møder fagprofessionernes behov for autonomi

Kapitel 8. Fra åben konflikt til symbiotisk evolution: Hvordan offentlige ledere forener fagprofessionel autonomi og hård budgetdisciplin - af John Storm Pedersen & Peter Aagaard

Kapitel 9. Frikommuneforsøg mellem innovation og bureaukrati - af Julie Sand Poulsen & Jeppe Agger Nielsen

Del IV: Lokale forsøg på at bygge bro mellem modstridende rationaler

Kapitel 10. Anerkendende offentlig ledelse under budgetpres - af Simon Laumann Jørgensen

- Del v: lederuddannelsesprogrammer bør afspejle fremtidens udfordringer
Kapitel 11. Intet autentisk lederskab uden virtualitet - Et program for styring af intensitet, energi og stemning
- af Christa Breum Amhøj
Kapitel 12. Mærk praksis - slip teoriyranniet - af Poula Helth
- Del VI: Offentlig innovationsledelse med skjulte muligheder og barrierer
Kapitel 13. Den tavse innovation - en balancerende af innovationstænkningen med henblik på at styrke
opmærksomheden på »tavse innovationer« i det offentlige rum - af Mia Koss Hartmann
Kapitel 14. Innovation i sundhedsvæsenet under mikroskopet - af Karen Ingerslev
Kapitel 15. Alle behøver ikke at være enige - Fra samarbejdsdrevet innovation til innovation i komplekse
systemer - af Peter Aagaard
- Del VII: Fremtidens refleksive og transformative lederskab
Kapitel 16. De 20 P'er - Problemkatalog for fremtidens offentlige lederskab - af Betina Wolfgang Rennison
Om forfatterne

Forlaget skriver: Vi befinder os i et overstyret samfund, hvor statens forsøg på at skabe økonomisk vækst, konkurrence kraft, effektivitet og performance fortrænger borgernes behov for at skabe mening, motivation, magt og medindflydelse. Vores effektivitet og kompetence jagt i Konkurrence statens navn virker på mange måder kontraproduktiv, fordi den ikke tager hensyn til, at det i høj grad er mennesker i samspil og ikke teknologi alene, der skaber værdi, velfærd og velstand. Dette gælder ikke mindst i det postmoderne individualistiske samfund præget af stigende mangfoldighed, kompleksitet og uforudsigelighed.

Derfor har vi fået et samfund præget af dilemmaer og spændinger, som vi politisk og rationelt har svært ved at håndtere gennem styringsregimernes ensretning, ensidighed og enfoldighed. Et af problemerne er afstanden mellem de styrende og de styrede. Politikkerne og forvalterne forstår ikke de sociale udfordringer, som borgerne og producenterne lokalt står overfor og tror, at man gennem symbolik og spin kan skabe håb om fornyelse. I stedet fremmer man mistro, afmagt og apati. Bureaukratiet har ikke sprog, medier og organisationsformer, der er i stand til at favne den tiltagende mangfoldighed, kompleksitet og fragmentering. Politikerne forsøger i stedet at håndtere samfundets kroniske og økonomiske kriser og ondartede sociale problemer med rationelle, tvetydige og uklare styrings- og forvaltningsreformer, der blot øger usikkerheden, distancen og forvirringen. Som eksempel kan vi nævne den såkaldte tillidsreform, hvis 7 modstridende dogmer signalerer mistillid, hierarki og magtfuldkommenhed gennem kravet om eftergivenhed, fuld gennemsigtighed og centralt iscenesat selvkontrol.

Alt dette kalder på et relationelt lederskab, der lægger vægt på gensidig tillid, forståelse, nærhed, refleksivitet, samspil og handlekraft tæt på borgerne og producenterne og deres dagligdag. Et lederskab, som åbner op for reel dialog, brugerinvolveret systemdesign og samskabelse af udviklingsmuligheder. Denne form

for lederskabelse inddrager de lokale, tavse og skjulte talenter og frivillige producenter i velfærdsskabelsen og løsningen af de tunge ondartede problemer.

Bogen udfordrer fremtidens samfundsskabelse gennem sine casestudier og analyser af de skjulte konsekvenser og oplagte muligheder på kanten af det konventionelle styringsregime.

Indholdsoversigt

Prolog: Jagten på det alternative bæredygtige samfundslederskab i en kompleks og uforudsigelig verden - af Preben Melander

Del I: Vi har mere brug for lokal nytænkning end flere universelle løsninger

Kapitel 1. Fremtidens samfundslederskab udfordrer os alle - Det handler om kritisk refleksionsevne, social ansvarlighed og faglig etik - af Preben Melander

Kapitel 2. Strategisk forskning vedrørende Fremtidens offentlige lederskab - Fire års forskning på jagt efter et alternativ til New Public Management - Redigeret af Preben Melander

Kapitel 3. NPM er død! Længe leve ... NPM? New Public Management, Network Governance og paradigmeskiftet, der blev væk - af Carl Stefan Roth-Kirkegaard & Rasmus Koss Hartmann

Kapitel 4. Når styring og udvikling går i absurde selvsving - hvorfor de gode ledelsesideer til værdiskabelse ikke giver forventet effekt - af Preben Melander

Del II: Strategisk ledersucces forudsætter medarbejdernes forståelse, involvering og medindflydelse

Kapitel 5. Strategi som kolonisering - rationel problemløsning eller bevidsthedsskabende magtmiddel? - af Søren Obed Madsen

Kapitel 6. En historie om strategi som en virus - af Søren Obed Madsen

Kapitel 7. What you see is what you get - et bud på et oversættelsesteoretisk ordforråd i strategisk arbejde - af Søren Obed Madsen

Del III: Når statens styringsrationalitet møder fagprofessionernes behov for autonomi

Kapitel 8. Fra åben konflikt til symbiotisk evolution: Hvordan offentlige ledere forener fagprofessionel autonomi og hård budgetdisciplin - af John Storm Pedersen & Peter Aagaard

Kapitel 9. Frikommuneforsøg mellem innovation og bureaukrati - af Julie Sand Poulsen & Jeppe Agger Nielsen

Del IV: Lokale forsøg på at bygge bro mellem modstridende rationaler

Kapitel 10. Anerkendende offentlig ledelse under budgetpres - af Simon Laumann Jørgensen

Del v: lederuddannelsesprogrammer bør afspejle fremtidens
ufordringer

Kapitel 11. Intet autentisk lederskab uden virtualitet - Et program for
styring af intensitet, energi og stemning - af Christa Breum Amhøj

Kapitel 12. Mærk praksis - slip teorityranniet - af Poula Helth

Del VI: Offentlig innovationsledelse med skjulte muligheder og
barrierer

Kapitel 13. Den tavse innovation - en balancering af
innovationstænkningen med henblik på at styrke opmærksomheden
på »tavse innovationer« i det offentlige rum - af Mia Koss Hartmann

Kapitel 14. Innovation i sundhedsvæsenet under mikroskopet - af
Karen Ingerslev

Kapitel 15. Alle behøver ikke at være enige - Fra samarbejdsdrevet
innovation til innovation i komplekse systemer - af Peter Aagaard

Del VII: Fremtidens refleksive og transformative lederskab

Kapitel 16. De 20 P'er - Problemkatalog for fremtidens offentlige
lederskab - af Betina Wolfgang Rennison

Om forfatterne



Download (hent) pdf-bog, pdf bog, pdf e-bog, epub, fb2

Alle bøger. 30 dages gratis prøveperiode